



ИНК-КАПИТАЛ

Социальная стратегия ГК ИНК

На период до 2030 года





Миссия ГК ИНК

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей.

Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.

Ценности ГК ИНК



Безопасность

Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила.



Лидерство

Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, иницилируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом.



Командность

Мы профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая и поддерживая друг друга.



Независимость

Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения.



Ответственность

Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять.



«**Эффективный менеджмент** в области устойчивого развития важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и **для обеспечения надежности и непрерывности операционной деятельности.**»

Аспекты устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления, а также в процессы принятия ключевых решений.»

Видение устойчивого развития
Группы компаний ИНК



Устойчивое развитие ГК ИНК

Миссия и ценности Группы неразрывно связаны с принципами устойчивого развития и служат основой корпоративной культуры.





Национальные цели развития

Подтверждая свою приверженность **ESG принципам**, в рамках реализации социальной стратегии Группа ИНК вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН.

- **Сохранение населения, укрепление здоровья** и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- **Реализация потенциала каждого человека**, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- **Устойчивая и динамичная экономика**

- **Комфортная и безопасная среда для жизни**
- **Соблюдение прав человека** и поддержка местного сообщества
- Реализация комплексных программ **поддержки здоровья и безопасности работников**, а также программ социальных инвестиций в регионах присутствия





Ключевая цель Стратегии ГК ИНК

Отраслевое лидерство в области социальной ответственности, путем поддержки социально-экономического развития Регионов присутствия, повышения благополучия работников, партнеров и местных сообществ, а также соблюдения принципов прозрачности и деловой этики.

Развитие локальных инициатив, обеспечение безопасных и комфортных условий труда, поддержка профессионального роста работников и укрепление взаимовыгодных отношений с партнерами и иными заинтересованными сторонами.



Стратегия для сотрудников

Основные направления
Стратегии и мероприятия
в отношении сотрудников





Основные направления в отношении сотрудников

- Обеспечение кадрового потенциала
- Мотивация персонала
- Забота о работниках
- Повышение производственной безопасности
- Соблюдение прав человека
- Развитие системы социальной ответственности

Обеспечение кадрового потенциала

- Стратегическое и операционное **планирование потенциала**
- Подбор, адаптация и удержание работников
- **Кадровый актив/резерв**
- Ротации и карьерное планирование
- Моделирование компетенций целевых групп
- Развитие и контроль компетенций целевых групп
- **Инфраструктура обязательного и управленческого обучения**
- Работа с молодежью, взаимодействие с ВУЗами и СУЗами

Мотивация персонала

- Модель **совокупного поощрения**
- Компенсационная политика
- Планирование и анализ кадровых инвестиций

Цели



Стабильная
укомплектованность



Низкая текучесть кадров



Широкий охват
обучением



Рост HiPo (High Potential Employee)
и HiPro (High Professional)

Забота о работниках

Благополучие работников

- социальная защита и квалифицированная медицинская помощь
- комфортное рабочее пространство и баланс работы и отдыха
- реабилитация работников и членов их семей при возникновении сложных жизненных ситуаций

Поощрения и поддержка

самореализации и саморазвития

Благоприятная среда

культура командности, поощрения и поддержки

Возможности для самореализации

в развитии, проектах, карьере, творчестве

Эффективные коммуникации

прямая и обратная связь

Цели



Рост охвата оценки вовлеченности работников в рамках программы «Голос сотрудника»



Рост индекса лояльности работников eNPS



Инвестиции в социальные программы для работников

Производственная безопасность

Эффективная система управления

производственной безопасностью

Применение риск ориентированного и проактивного подхода

при планировании и выстраивании производственных процессов

Гарантии и обязательные компенсации

выполняющим работу с вредными условиями труда

VISION ZERO 

Safety.Health.Wellbeing.

Цели



Инвестиции в создание безопасных и комфортных условий труда, развитие корпоративной медицины



0 Несчастных случаев/аварий на производстве с летальным исходом

Соблюдение прав человека

Строгое соблюдение применимого законодательства и положений [Политики по правам человека](#)

Система социальной ответственности

Стандарт социальной ответственности

в рамках существующей интегрированной системы менеджмента в Группе внедряется **международный стандарт ISO 26000 «Социальная ответственность»** в соответствии с международными требованиями

Раскрытие информации

по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Цели



Оказание поддержки региональных, межрегиональных, местных, в том числе грантовых социальных проектов



Поддержание и улучшение показатели рейтингов и рэнкингов



Стратегия для других заинтересованных сторон

Основные направления деятельности и ключевые мероприятия в отношении иных заинтересованных сторон





Основные направления деятельности в отношении иных заинтересованных сторон

- Поддержка местных сообществ
- Поддержка малого и среднего предпринимательства
- Реализация проектов по инклюзивности
- Поддержка и реализация грантовых конкурсов
- Поддержка волонтерской деятельности
- Укрепление и улучшение позиций в рейтингах и ранкингах устойчивого развития

Поддержка местных сообществ

В Группе ИНК утверждена **Программа социальных инвестиций «Территория будущего»**, направленная на повышение качества жизни населения в Регионах присутствия.

Одним из важнейших проектов ГК ИНК является содействие в реализации комплексного мастер-плана развития города Усть-Кут, горизонт реализации которого рассчитан до 2035 года.

Приоритетным направлением остается помощь КМНС, проживающих в Регионах присутствия Группы.

Для содействия сохранению традиционного уклада КМНС утверждена Программа на период 2022-2026 гг., включающая меры поддержки представителей общин.

Цели



Поддержка региональных, межрегиональных, местных, в том числе грантовых социальных проектов



Увеличение инвестиций в развитие социальной инфраструктуры



Поддержка КМНС (инвестиции)



Рост индекса качества городской среды г. Усть-Кут в рамках реализации мастер-плана развития г. Усть-Кута



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Поддержка малого и среднего предпринимательства



Группа ИНК уделяет особое внимание укреплению партнёрских отношений с субъектами малого и среднего предпринимательства, направленных на **социально-экономическое развитие регионов присутствия, поддержку инициатив повышения качества жизни местного населения** в соответствии с приоритетными целями устойчивого развития, утвержденными Советом директоров АО «ИНК-Капитал» и Национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.



Инклюзивность

Группа ИНК является участником Национального инклюзивного договора.

Развитие системы инклюзивного трудоустройства, выделение отдельных направлений по инклюзивной практике в **грантовом конкурсе «Энергия родной земли»** и в **Программе социальных инвестиций «Территория будущего»**, а также организация и участие в проведении тематических мероприятиях – являются одними из значимых направлений работ, которые определены Группой для реализации.

Цели



Расширение доступной среды и создание условий для полноценной интеграции и самореализации людей с ограниченными возможностями здоровья за счет инвестиций Группы



Грантовые конкурсы

Одной из мер повышения социальной поддержки населения Регионов присутствия является проведение грантовых конкурсов.



**Энергия родной
земли**



**Район моей
мечты**



**Молодежь
PRO Север**



Волонтерская деятельность

Группа активно поддерживает инициативы работников, направленные на оказание бескорыстной помощи и улучшение мира вокруг себя.

Ежегодно утверждается план и бюджет мероприятий по волонтерской деятельности.

Группа «Милосердие»

Группа «ЗОЖ»

Группа «Дари добро»

Экогруппа

Группа «Зоопатруль»





Позиции в рейтингах и рэнкингах устойчивого развития

Группа последовательно реализует инициативы в области социальной ответственности, что находит отражение в позициях рейтингов, рэнкингов и индексов устойчивого развития, которые присваиваются Компании и (или) Группе в целом.





Благотворительный фонд Марины Седых основан в 2014 году

13

благотворительных
программ

- День победы
- Подари радость детям
- С праздником, друзья
- Новогоднее чудо
- Помощь некоммерческим организациям
- Школьный портфель
- Реабилитация ветеранов БАМа
- Содействие развитию массового детского спорта, культурному развитию детей
- Здоровье – детям
- Экологический проект Фонда «Зеленая планета»
- Курс: СТОПковид
- Адресная благотворительная помощь

День Победы

Выплаты и помощь
Ветеранам ВОВ

Около 200 человек
каждый год

Новогоднее чудо

Сладкие подарки детям
и малообеспеченным семьям

Ежегодно около 2000 детей

Здоровье – детям

Выездной прием бригады
врачей – узких специалистов

Мед. помощь получили
1200 детей

С праздником, друзья

Нужные подарки для детских
организаций: техника, мебель,
оборудование

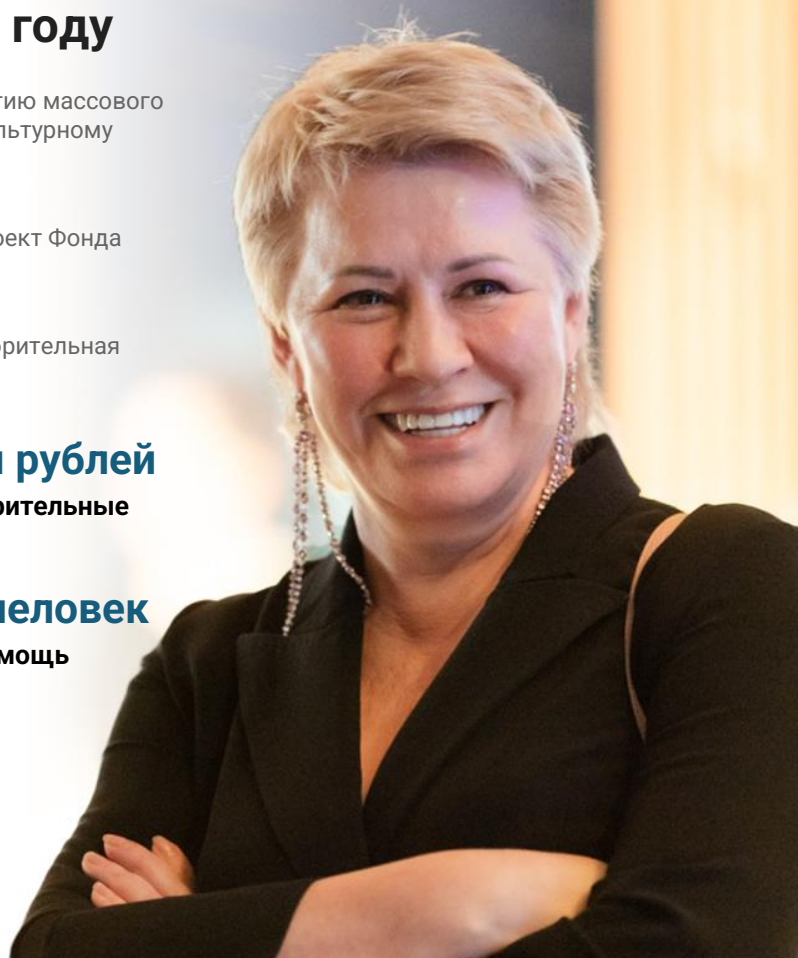
Ежегодно 7-8 организаций

200 млн рублей

на благотворительные
цели

10 000 человек

получили помощь





О порядке обновлений

Предусматривается планомерное обновление Стратегии с периодичностью не реже одного раза в три года, либо при существенных изменениях, указанных на слайде.

Изменения в законодательстве

или нормативных актах, влияющих на социальные аспекты деятельности Группы

Изменения в экономической ситуации,

влияющие на возможности ГК ИНК по реализации социальных проектов

Нововведения в технологиях

и бизнес-процессах, требующие пересмотра подходов к управлению социальной компонентой в Группе



Февраль 2025

